



COMUNE DI CISTERNINO

Provincia di Brindisi

UFFICIO GESTIONE RISORSE UMANE E ORGANIZZAZIONE

DETERMINAZIONE DEL RESPONSABILE DEL SETTORE

N. 523 del 31/03/2026

OGGETTO: COSTITUZIONE DEL "COMITATO UNICO DI GARANZIA PER LE PARI OPPORTUNITÀ, LA VALORIZZAZIONE DEL BENESSERE DI CHI LAVORA E CONTRO LE DISCRIMINAZIONI" (CUG) – ART.57 D.LGS. N. 165/2001

IL RESPONSABILE DEL SETTORE

VISTO il decreto sindacale n. 1 del 02/01/2026, con il quale è stato conferito l'incarico di Responsabile del Settore Cultura e Qualità della Vita al Dott. Davide Gianfreda;

VISTE:

- la Deliberazione di Consiglio Comunale n. 4 del 05.02.2026, con la quale è stato approvato il Documento Unico di Programmazione per il triennio 2026-2028;
- la Deliberazione di Consiglio Comunale n. 5 del 05.02.2026, con la quale è stato approvato il Bilancio di Previsione per il triennio 2026-2028;
- la Deliberazione di Giunta Comunale n. 12 del 06.02.2026, con la quale è stato approvato il Piano Esecutivo di Gestione per il triennio 2026-2028 ed è stata assegnata allo scrivente la relativa dotazione finanziaria;

RICHIAMATO l'art. 57 del D.Lgs. n. 165/2001, come modificato dall'art. 21 della Legge n. 183/2010, che impone alle Pubbliche Amministrazioni di costituire il "*Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni*";

VISTA la Direttiva del 04.03.2011, del Ministro per la Pubblica Amministrazione e l'Innovazione e del Ministro per le Pari Opportunità, avente ad oggetto le "*Linee guida sulle modalità di funzionamento dei Comitati Unici di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni*";

VISTA la Direttiva n. 2 del 2019 "*Misure per promuovere le pari opportunità e rafforzare il ruolo dei Comitati Unici di Garanzia nelle amministrazioni pubbliche*" di aggiornamento degli indirizzi forniti con la direttiva del 04.03.2011 sulle modalità di funzionamento dei Comitati Unici di Garanzia, e di potenziamento del ruolo degli stessi all'interno delle amministrazioni pubbliche;

DATO ATTO che il CUG:



- deve avere composizione paritetica, formato da componenti designati dalle OO.SS. maggiormente rappresentative e da un pari numero di rappresentanti dell'Amministrazione, assicurando nel complesso la presenza paritaria di entrambi i generi;
- ha compiti propositivi, consultivi e di verifica e opera in collaborazione con la Consigliera di Parità al fine di migliorare l'efficienza delle prestazioni collegata alla garanzia di un ambiente di lavoro caratterizzato dal rispetto dei principi di pari opportunità, benessere organizzativo e dal contrasto di qualsiasi forma di discriminazione e di violenza morale o psichica per i lavoratori.

VISTE le note prot. n. 8530/2025 e prot. n. 8250/2026 con le quali si è proceduto a richiedere alle OO.SS. la designazione di propri rappresentanti/componenti interni all'Amministrazione;

VISTI, altresì, i riscontri pervenuti, entro il termine ultimo assegnato:

- dalla CISL FP (prot. n. 8922 del 28.03.2025), che ha designato Miccoli Arcangelo quale proprio rappresentante effettivo;
- dalla UIL FPL (prot. n. 9486 del 02.04.2025), che ha designato Giuseppe Camarda quale rappresentante effettivo e Angelo Decarolis quale rappresentante supplente;
- dalla CGIL FP (prot. n. 8397 del 24.03.2026), che ha designato Francesco Moro quale rappresentante effettivo e Rosa Loparco rappresentante supplente;

CONSIDERATO che, dall'esame istruttorio dei riscontri pervenuti dalle Organizzazioni Sindacali, sono emerse le seguenti circostanze ostative alla nomina di alcuni dei componenti designati:

- con riferimento alla nota della UIL FPL (prot. n. 9486 del 03.04.2025), la designazione del sig. Angelo Decarolis quale componente supplente non può essere accolta, in quanto lo stesso, rappresentante sindacale territoriale esterno, non risulta dipendente in servizio presso questo Comune, requisito soggettivo espressamente previsto e richiesto dall'art. 57 del D.Lgs. 165/2001 e dalle citate Linee Guida;
- con riferimento alla nota della CISL FP (prot. n. 8922 del 28.03.2025), la designazione del sig. Miccoli Arcangelo è da ritenersi non più valida, in quanto il suddetto dipendente non risulta più in organico presso questo Ente a far data dal 30.09.2025;

DATO ATTO che, a seguito della nota di sollecito prot. n. 8250 del 23.03.2026, volta a richiedere nuove designazioni conformi alla normativa, non sono pervenuti ulteriori riscontri da parte delle sigle UIL FPL e CISL FP;

VISTO l'avviso di interpello interno (notificato sul Portale del Dipendente), rivolto a tutto il personale dipendente dell'Ente per la raccolta di manifestazioni di disponibilità a far parte del CUG in rappresentanza dell'Amministrazione, e **dato atto che**, a seguito dello stesso, è pervenuta un'unica istanza, acquisita al prot. n. 8935 del 31.03.2026, da parte della dipendente Patrizia Soleti;

RITENUTO pertanto di procedere alla nomina d'ufficio, in rappresentanza dell'Amministrazione, di n. 1 dipendente di genere femminile quale membro effettivo e di n. 1 dipendente di genere maschile quale membro supplente del CUG, al fine di assicurare, da un lato, la presenza paritaria di entrambi i generi al suo interno e consentire, dall'altro, l'immediata operatività dell'organismo per la predisposizione del Piano delle Azioni Positive (PAP) e la conseguente approvazione del PIAO, ferma restando la possibilità di successive modificazioni nella sua composizione;



ACQUISITA la disponibilità manifestata per le vie brevi dai dipendenti Cito Doriana e Urso Pietro, ritenuti idonei, in ragione del profilo professionale ricoperto, ad assumere i suddetti ruoli;

ACQUISITA la disponibilità della Comandante di P.L., Mariantonietta Zullo, a ricoprire nuovamente l'incarico di Presidente;

PRECISATO che la composizione del CUG potrà essere integrata o modificata con successivo provvedimento dirigenziale ove dovessero pervenire ulteriori designazioni da parte delle OO.SS. interpellate o nuove disponibilità da parte del personale dipendente in rappresentanza dell'Amministrazione, sempre garantendo nel complesso pariteticità e presenza paritaria di entrambi i generi;

DETERMINA

1. **di costituire**, per le motivazioni in narrativa, il Comitato Unico di Garanzia (CUG) del Comune di Cisternino, così composto:
 - Presidente: Mariantonietta Zullo;
 - Componenti Effettivi di parte Sindacale:
 - ☒ Giuseppe Camarda (UIL FPL)
 - ☒ Francesco Moro (CGIL FP)
 - Componenti Effettivi di parte Amministrazione:
 - ☒ Patrizia Soleti
 - ☒ Doriana Cito
 - Componenti Supplenti di parte Sindacale:
 - ☒ Rosa Loparco (CGIL FP)
 - Componenti Supplenti di parte Amministrazione:
 - ☒ Urso Pietro
2. **di dare atto che** la composizione come sopra individuata garantisce il rispetto del principio di pariteticità numerica tra i componenti designati dalle OO.SS. e i rappresentanti nominati dall'Amministrazione, nonché la presenza paritaria di entrambi i generi;
3. **di dare atto che** il Comitato resta in carica per quattro anni e, comunque, fino alla costituzione del nuovo organismo;
4. **di stabilire** che la composizione del CUG potrà essere integrata o modificata con successivo provvedimento dirigenziale qualora dovessero pervenire ulteriori designazioni da parte delle OO.SS. interpellate o nuove disponibilità da parte del personale dipendente in rappresentanza dell'Amministrazione, sempre nel rispetto del principio di pariteticità e parità di genere;
5. **di trasmettere** il presente atto ai componenti nominati;
6. **di dare atto che** il presente provvedimento non comporta per sua natura alcun impegno di spesa;
7. **di dare atto che** la presente Determinazione sarà pubblicata ai sensi di quanto previsto dal D.Lgs. 33/2013 sul sito internet dell'Ente alla sezione Amministrazione Trasparente.



31/03/2026

Il Responsabile del Servizio

GIANFREDA DAVIDE / Namirial

S.p.A./02046570426

(atto firmato digitalmente)